

## СПРАВКА

09 апреля 2018 года

Мною, ведущим специалистом – экспертом территориального отдела Министерства семьи и труда РБ по Белебеевскому району и г. Белебею в Ермакеевском районе Ф.Ф.Шамсутдиновой проведено обследование в части выполнения условий коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» муниципального района Ермакеевский район Республики Башкортостан (МБУ ДО ДДТ).

В ходе обследования установлено следующее:

МБУ ДО ДДТ действует на основании устава, утвержденного главой Администрации муниципального района Ермакеевский район Республики Башкортостан от «30» декабря 2015 года.

Местонахождение учреждения: 452190, Республика Башкортостан, Ермакеевский район, с. Ермакеево, ул. Школьная, д.11

ОГРН –1110255000162, ИНН- 0221005470;

ОКАТО - 80225807001

ОКВЭД – 85.41.

Основной вид деятельности: образование дополнительное детей и взрослых.

Оперативное руководство учреждением осуществляет директор Иванова Алия Ахатовна (Распоряжение №41к от 15 сентября 2015 г.).

На момент проверки численность работников учреждения 29 чел., в т.ч. женщин –24, совместителей - 26.

На момент контроля сторонами социального партнерства в учреждении являются работодатель - в лице директора Ивановой Алии Ахатовны и работники учреждения, в лице председателя собрания трудового коллектива Султановой Л.У.

Коллективный договор заключен на общем собрании работников 29 сентября 2017 года сроком на три года (протокол №3 от 29.09.2017 г.). Уведомительная регистрация в территориальном отделе Минтруда РБ по Белебеевскому району и г. Белебею в Ермакеевском районе произведена 31 октября 2017 года, рег. № 14

### Раздел 1. Общие положения.

**В нарушении с п.1.14 коллективного договора стороны социального партнерства выполнение коллективного договора за полугодие и год на общем собрании работников учреждения не рассматривают.**

### Раздел 3 «Трудовые отношения».

В соответствии со ст. 16, 67 ТК РФ с работниками заключены письменные трудовые договора.

**В нарушении ст. 67 ТК РФ в трудовом договоре работника, хранящемся у работодателя, подпись работника о получении экземпляра трудового договора отсутствует. Например, трудовой договор педагога Абуталиповой Г.Г.**

В соответствии со ст. 72 ТК РФ связи с изменениями определенных сторонами условий трудового договора дополнительные соглашения к трудовым договорам работников заключались.



В соответствии со ст. 16, 67, 282 ТК РФ работа по совместительству оформлена по трудовому договору. Например, трудовой договор педагога дополнительного образования Гилязевой З.Ф.

Прием на работу осуществляется по письменному приказу работодателя.

**В нарушении ст.68, 84.1 ТК РФ с приказами о приеме на работу, прекращении трудового договора работники не ознакомлены под роспись (Например, приказ о приеме на работу №7 от 01.02.2018г., о прекращении трудового договора №6 от 31.01.2018г.).**

Трудовые книжки хранятся должным образом.

В соответствии с Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года №225, книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них заведена. В соответствии с п. 41 вышеназванных Правил в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них регистрируются все трудовые книжки, принятые от работников при поступлении на работу.

#### **Раздел 4 коллективного договора «Рабочее время и время отдыха».**

В соответствии со ст. 189 ТК РФ Правила внутреннего трудового распорядка разработаны, утверждены. Условия, ухудшающие положение работников, в Правилах не выявлены.

В соответствии со ст. 91 ТК РФ табель учета рабочего времени, фактически отработанного работником, ведется.

В соответствии со ст. 123 ТК РФ, п.4.2. п.п.16 коллективного договора график отпусков на 2017 год утвержден за две недели до наступления календарного года (11.12.2016 года), но **без учета мнения СТК.**

#### **Раздел 5 коллективного договора «Оплата труда и нормы труда»**

Оплата труда работников МБУ ДО ДДТ производится на основе должностных окладов, установленных штатным расписанием с 01 января 2018 года, Положения об оплате труда работников, являющегося приложением к коллективному договору и утвержденного работодателем по согласованию с представительным органом работников.

Согласно ст. 136 ТК РФ выплата заработной платы производится два раза в месяц: 20 числа – заработная плата за 1 половину месяца, 5 числа – заработная плата за 2 половину месяца.

На момент проверки задолженность по заработной плате в учреждении отсутствует.

В соответствии со ст.136 ТК РФ и п.5.2, п.п.17 коллективного договора при выплате заработной платы выдаются расчетные листы. **В нарушении ст. 136 ТК РФ форма расчетного листка не утверждена.**

В соответствии со ст.133.1 ТК РФ начисление месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим норму труда (трудовые обязанности), ниже минимальной заработной платы не выявлено.

**В нарушение ст. 136 ТК РФ оплата отпусков производится работникам позднее, чем за три дня до его начала. Так, педагогу дополнительного образования Абуталиповой Г.Г. предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск с 20.06.2017г. на 42 календарных дня (приказ №8 от 19.06.2017г. ), расчет отпускных в полном объеме произведен 04.07.2017 г. (п/п №6532).**

В нарушении ст.140 ТК РФ расчет при увольнении производится позднее дня увольнения. Так, педагог Салимгареева Г.Р. уволена 31.01.2018 года (приказ № 6 от 31.01.2018г. ), расчет при увольнении произведен 02.03.2018 г. (п/п № 1581).

#### Раздел 6. Содействие занятости, дополнительное профессиональное образование работников.

В 2016-2017 года сокращение численности и штатов в МБУ ДО ДДТ не производилось.

Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников осуществляется 1 раз в 3 года.

#### Раздел 8. Условия и охрана труда.

Имеются необходимые приложения к данному разделу. Мероприятия по охране труда выполняются.

**В нарушении ст.212 ТК РФ не проведена специальная оценка условий труда.**

По итогам обследования проведено совещание со специалистами учреждения, оказана организационно - методическая помощь по рассмотренным вопросам трудового законодательства, даны рекомендации по надлежащему оформлению трудовых отношений с работниками, легализации трудовых отношений, выплате заработной платы и разъяснены вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции, внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне (ГТО).

Рекомендуем устранить выявленные нарушения в срок до 4.05.2018г. и предоставить информацию в территориальный отдел Минтруда РБ по Белебеевскому району и г. Белебееву в Ермекеевском районе по адресу: с. Ермекеево, ул. Ленина, д.20 (тел.2-71-85).

Ведущий специалист – эксперт  
территориального отдела



*Шамсутдинова*

Ф.Ф.Шамсутдинова

**Со справкой ознакомилась, экземпляр справки получила:**

Директор МБУ ДО ДДТ



А.А.Иванова